



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



El Ayuntamiento de Villaquilambre ejecuta la subvención concedida por importe de 165.905,00 euros de los Fondos Next Generation, para la contratación, por un plazo de 12 meses, de cinco jóvenes menores de 30 años, estando destinados a los departamentos de INFORMÁTICA, TESORERÍA, ESCUELAS INFANTILES, INFRAESTRUCTURAS y CENTRO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO A LA MUJER E IGUALDAD (CIAMI).



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU

El Ayuntamiento de Villaquilambre incorporó en su plantilla a cinco jóvenes dentro del Programa de **primera experiencia profesional en las administraciones públicas**: ELPEX 2024, financiado con **165.905,00 euros por los Fondos Europeos Next Generation** dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y que está subvencionado por el **Servicio Público de Empleo de Castilla y León (ECYL)**.

El 11 de febrero de 2025 se llevó a cabo la incorporación de los cinco nuevos trabajadores, dentro del «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas» ELPEX2024 que durará 12 meses.

El objetivo de este programa de empleo es ofrecer una **primera experiencia profesional en torno a los estudios finalizados para personas jóvenes de entre 16 y 30 años**, en la que las personas beneficiadas puedan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios relacionados con su área de estudio.

En el negociado de Tesorería y Recaudación se ha incorporado un **Técnico de tesorería**, como refuerzo de las tareas de contabilidad que afecten al área y realizar funciones encomendadas por sus superiores para el buen funcionamiento del área de tesorería.

En el negociado de Nuevas Tecnologías se incorporó un **Técnico en Electrónica Digital**, con las funciones de gestión de espacios web del departamento, la gestión de las redes sociales y para el apoyo en las acciones de comunicación que se pusieron en marcha.

Para el Centro de Información y Asesoramiento a la Mujer e Igualdad (CIAMI), un **Técnico en Igualdad**, para reforzar las actuaciones del centro en materia de igualdad, autoempleo, sensibilización y alfabetización digital del colectivo de referencia.

En el departamento de infraestructuras y medio ambiente se ha incorporado un **Técnico Ingeniero** para el control y mantenimiento de instalaciones municipales, elaboración de memorias valoradas, etc.

Finalmente en las Escuelas municipales prestara sus servicios un **Técnico de Escuelas Infantiles** para el apoyo al Técnico Infantil titular en las distintas aulas de los dos centros infantiles ubicados en el municipio.